



**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПО РАСЧЕТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
МР «ТАРУМОВСКИЙ РАЙОН» РД**

1. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей состоит из должностного оклада выплат компенсационного и стимулирующего характера.  
Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера директорам, заместителям директоров учреждений принимается администрацией МР «Тарумовский район» РД  
Решение о премировании заместителей директора принимается руководителем муниципального образовательного учреждения.
2. Должностной оклад директора учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и может составлять до 3 размеров указанной средней заработной платы. Для определения размера должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения, руководствоваться утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 08.10.2009 года №345  
Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. При этом должностные оклады заместителей директора, которые по своим функциональным обязанностям отвечают за учебный процесс, понижаются - на 10 %, остальным заместителям директора - на 20 %, заместителю директора по АХЧ – на 30%.  
К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение.

№ п/п	Наименование образовательного учреждения	Перечень работников основного персонала
1	Дошкольное образовательное учреждение	Воспитатель
2	Общеобразовательное учреждение (школа)	Учитель
3	Образовательное учреждение дополнительного образования детей	Педагог дополнительного образования

3. Для определения должностного оклада руководителя вводится повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления, исходя из группы по оплате труда учреждения. Отношения к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, количества работников, наличие компьютерных классов и т.д.) согласно пункта 3.2. настоящего Положения.

3.1 Общеобразовательные школы:

группа по оплате труда – 1

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
1620 и выше	2,5
1340-1619	2,4
11060-1339	2,3
780-1059	2,2
500-779	2,1

группа по оплате труда – 2

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
470-500	2
440-469	1,95
410-439	1,9
380-409	1,85
350-379	1,8

группа по оплате труда – 3

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
320-350	1,75
290-319	1,7
260-289	1,65
230-259	1,6
200-229	1,55

группа по оплате труда – 4

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
160-200	1,5
120-159	1,4
80-119	1,3
40-79	1,2
1-39	1,1

Дошкольные учреждения, учреждения дополнительного образования детей:  
группа по оплате труда- 1

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
900 и выше	2,5
800-899	2,4
700-799	2,3
600-699	2,2
500-599	2,1

группа по оплате труда – 2

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
470-500	2,0
440-469	1,95
410-439	1,9
380-409	1,85
350-379	1,8

группа по оплате труда -3

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
320-350	1,75
290-319	1,7
260-289	1,65
230-259	1,6
200-229	1,55

группа по оплате труда – 4

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
160-200	1,5
120-159	1,4
80-119	1,3
40-79	1,2
1-39	1,1

3.2. Объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательными учреждениями:

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в дошкольных учреждениях	за группу	10
3	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3

	в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
4	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в образовательных учреждениях	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5	Количество работников в образовательных учреждениях	за каждого работника:  дополнительно за каждого работника имеющего первую квалификационную категорию	1  0,5
		высшую квалификационную категорию	1
6	Наличие групп продленного дня	за наличие групп	до 20
7	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
	и других образовательных учреждениях	4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 30
8	Наличие при образовательном учреждении филиалов, учебно – консультационных пунктов, интерната, общежития, санатория- профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 человек; от 100 до 200 человек; свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
9	Наличие обучающихся	из расчета за каждого	0,5

	(воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	дополнительно	
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	за каждый вид	до 15
12	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
13	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на баланс образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
14	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
15	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
16	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях, помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, комната сказок, зимний сад и т.д.)	за каждый вид	до 15

18	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
----	---	--	---

3.3. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год администрацией МР «Тарумовский район» РД, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемных показателей учреждения, утверждается учредителем.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей на 1 год.

3.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в данном приложении, значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено за каждый дополнительный показатель до 20 баллов администрацией МР «Тарумовский район» РД

3.5. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается администрацией МР «Тарумовский район» РД

3.6. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

3.7. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную Типовым Положением предельную наполняемость групп.

3.8. За руководителями образовательных учреждений, находящимися на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.9. МКУ «Отдел образования» МР «Тарумовский район» РД может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям. Показателям высоких и стабильных результатов служит поднятие рейтинга образовательного учреждения на 5 и более позиций по соответствующей группе учреждений (дошкольные учреждения, общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования).

4. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к

основному персоналу возглавляемого им учреждения, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада руководителя.

5. МКУ «Отдел образования» МР «Тарумовский район» РД может устанавливать выплаты стимулирующего характера. Для этих целей учреждение резервирует до 5 процентов средств фонда оплаты труда, предназначенной для стимулирования работников.

Премирование (установление стимулирующих надбавок) руководителей учреждений осуществляется администрацией МР «Тарумовский район» РД.

Премирование заместителей директора образовательного учреждения осуществляется руководителем учреждения, в соответствии с Положением о премировании, утвержденным нормативным актом учреждения.

6. Руководителям образовательных учреждений по согласованию с администрацией МР «Тарумовский район» РД разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, но не более 12 часов в неделю.

Определений размеров заработной платы руководителей и их заместителей по основной должности и работе по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

7. Примерное Положение о распределении стимулирующей части заработной платы работников образовательных учреждений утверждается Администрацией МР «Тарумовский район» РД.

На основании Примерного Положения с учетом особенностей образовательного процесса учреждения разрабатывают и утверждают локальным актом положение о распределении стимулирующей части заработной платы.